

**Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych
dla uczestników rekrutacji lub osób ubiegających się o zatrudnienie
w Tesla Electrorecycling Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
(przy pozyskaniu danych kandydata od innej osoby)**

Kto jest administratorem danych osobowych?	<p>Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO) informujemy, że administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Tesla Electrorecycling Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Grodzisku Mazowieckim (05-825) przy ul. R. Traugutta 42 (dalej: Administrator).</p> <p>Z Administratorem można kontaktować się za pośrednictwem:</p> <ol style="list-style-type: none">1. poczty tradycyjnej (wysyłając korespondencję na wskazany wyżej adres siedziby Administratora),2. adresu e-mail: biuro@teslaelectrorecycling.pl. <p>Administrator jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo przekazanych danych osobowych oraz przetwarzanie ich zgodnie z przepisami prawa.</p>
W jakim celu i na jakiej podstawie prawnej przetwarzamy dane osobowe?	<p>Pani/Pana dane osobowe mogą być wykorzystywane przez Administratora w poniższych celach:</p> <ol style="list-style-type: none">1. realizacja obowiązków prawnych Administratora związanych z rekrutacją, w szczególności wynikających z przepisów Kodeksu pracy lub przepisów Kodeksu cywilnego (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c RODO - obowiązek prawny),2. potwierdzenie możliwości wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b RODO - działania zmierzające do zawarcia umowy),3. prowadzenie procesu rekrutacji z wykorzystaniem danych innych niż niezbędne do zawarcia umowy (np. zdjęć, informacji o stanie cywilnym, zainteresowaniach itp.), dobrowolnie przekazanych przez uczestnika rekrutacji (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO, art. 9 ust. 2 lit. a RODO - zgoda),4. obsługa procesu rekrutacji, w tym prowadzenia bieżącej komunikacji (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f RODO - prawnie uzasadniony interes),5. dochodzenie lub obrona przed ewentualnymi roszczeniami, związanymi z procesem rekrutacji lub też w związku z potrzebą wykazania określonych faktów, mających w tym zakresie istotne znaczenie dla Administratora (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f RODO - prawnie uzasadniony interes); terminy dochodzenia roszczeń wynikających z umowy szczegółowo określa Kodeks cywilny. <p>Ponadto może Pani/Pan wyrazić dobrowolną zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez Administratora oraz na udział w przyszłych rekrutacjach organizowanych przez podmioty należące do Grupy Kapitałowej Elemental (podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. a RODO).</p>

<p>Jaki zakres danych osobowych będziemy przetwarzać?</p>	<p>Danymi osobowymi niezbędnymi do zawarcia umowy i realizacji obowiązków prawnych są: imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, przekazane przez uczestnika rekrutacji dane kontaktowe oraz, jeżeli jest to niezbędne dla wykonywania pracy na określonym stanowisku, także informacje o wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia.</p> <p>Podanie danych niezbędnych do realizacji obowiązków prawnych oraz zawarcia umowy jest konieczne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji, w pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne.</p>
<p>Czy dane będą podlegały profilowaniu?</p>	<p>Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do podejmowania decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych osobowych, w tym profilowania w rozumieniu art. 22 RODO.</p>
<p>Jak długo będziemy wykorzystywać pozyskane dane?</p>	<p>Dane osobowe będą wykorzystywane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych powyżej celów. W zależności od podstawy prawnej będzie to odpowiednio:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. czas niezbędny dla przeprowadzenia procesu rekrutacji, 2. do 12 miesięcy od chwili wyrażenia zgody lub przez czas wskazany w treści zgody, w przypadku, gdy wyrazi Pani/Pan dobrowolną zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach prowadzenia przyszłych rekrutacji, 3. okres do momentu ewentualnego skutecznego wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, 4. okres do momentu ewentualnego złożenia skutecznego sprzeciwu.
<p>Jakie prawa przysługują osobie, której dane przetwarzamy?</p>	<p>Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia wniosku dotyczącego:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. dostępu do danych (w tym uzyskania informacji jakie dane są przetwarzane przez Administratora i w jakim zakresie, a także uzyskania ich kopii) - szczegóły: art. 15 RODO, 2. sprostowania danych (czyli ich poprawienia, jeśli przetwarzane przez Administratora dane są nieprawidłowe lub niekompletne) - szczegóły: art. 16 RODO, 3. usunięcia danych (jeśli np. dane nie są już potrzebne do realizacji celów, w których zostały zgromadzone lub Administrator nie ma podstawy prawnej do przetwarzania danych) - szczegóły: art. 17 RODO, 4. ograniczenia przetwarzania danych (jeśli np. kwestionuje Pani/Pan prawidłowość wykorzystywanych przez Administratora danych osobowych, jeśli dane nie są już potrzebne Administratorowi, ale muszą być przetwarzane z powodu dochodzenia przez Panią/Pana roszczeń) - szczegóły: art. 18 RODO, 5. sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, w tym profilowania (jeżeli dane osobowe przetwarzane są na podstawie uzasadnionego interesu Administratora, czy też wykorzystywane są w celach marketingu bezpośredniego) - szczegóły: art. 21 RODO, 6. przeniesienia danych do innego administratora (jeśli przetwarzanie przekazanych Administratorowi danych odbywa się w sposób zautomatyzowany, na podstawie zgody lub na podstawie umowy) - szczegóły: art. 20 RODO. <p>Jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, ma Pani/Pan prawo w dowolnym momencie w dowolny sposób wycofać zgodę. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.</p>

	<p>Ponadto ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (organu nadzorczego), jeżeli uważa Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa (więcej informacji: https://uodo.gov.pl/pl/83/155).</p>
<p>Jak wycofać zgodę na przetwarzanie danych?</p>	<p>Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych może odbyć się w szczególności poprzez kontakt z Administratorem za pośrednictwem wskazanych w niniejszej klauzuli danych kontaktowych lub za pomocą dedykowanego adresu e-mail: kadry@elemental.biz.</p>
<p>Komu przekazujemy dane?</p>	<p>Z zachowaniem wszelkich gwarancji bezpieczeństwa danych, Pani/Pana dane możemy przekazać innym podmiotom, w tym podmiotom uprawnionym do ich otrzymywania na podstawie obowiązujących przepisów prawa, podmiotom przetwarzającym je w naszym imieniu (np. dostawcom usług technicznych, podmiotom świadczącym usługi hostingowe, dostawcom usług analitycznych, podmiotom świadczącym nam usługi doradcze) oraz innym administratorom (np. kancelariom notarialnym lub prawnym), w tym także innym spółkom z Grupy Kapitałowej Elemental.</p>
<p>Jak można skontaktować się z nami w sprawach związanych z ochroną danych osobowych?</p>	<p>W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się z Administratorem za pośrednictwem:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. adresu e-mail: gdp@elemental.biz. 2. wskazanego wyżej adresu korespondencyjnego Administratora.
<p>Dodatkowa informacja w przypadku pozyskiwania danych kandydata do pracy od innej osoby/podmiotu.</p>	<p>Pani/Pana dane osobowe (dane identyfikacyjne i kontaktowe, dane dotyczące wykształcenia i doświadczenia zawodowego oraz inne dane przekazane w treści dokumentów aplikacyjnych) zostały pozyskane od zewnętrznej agencji rekrutacyjnej, która przekazała Administratorowi Pani/Pana dane osobowe lub naszego pracownika lub współpracownika, który przekazał Pani/Pana dokumenty aplikacyjne w związku z ogłoszoną rekrutacją wewnętrzną.</p> <p>Dane będą przetwarzane przez Administratora w zakresie niezbędnym do prowadzenia procesu rekrutacji.</p>